

# INFORMATIVA PRIVACY

NEL RAPPORTO DI LAVORO PER DIPENDENTI, COLLABORATORI E CONSULENTI

Il Codice Etico di FIEB, adottato dal Consiglio di Amministrazione il 3 agosto 2020, riconosce nella riservatezza una regola imprescindibile e di conseguenza assicura confidenzialità, integrità e disponibilità delle informazioni trattate, astenendosi dall'utilizzare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole base giuridica e, comunque, sempre nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di tutela dei dati personali di cui al Regolamento (UE) 2016/679.

Egr. Sig./Sig.ra

secondo quanto prevede il Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR), il Titolare desidera informarla, in quanto "Interessato", che ai fini dell'instaurazione e della gestione del **rapporto di lavoro o di collaborazione**, i dati personali da Lei forniti, saranno trattati nel rispetto della normativa in materia di privacy e dei principi di **correttezza**, di **liceità**, di **trasparenza** e di tutela della Sua **riservatezza** e dei Suoi **diritti**.

## Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento è  
FIEB - FONDAZIONE ISTITUTI EDUCATIVI DI BERGAMO  
Passaggio Canonici Lateranensi, 23 – 24121 Bergamo,  
tel. +39 035 243927 | fax +39 035 231378 |  
[privacy@istitutieducativi.it](mailto:privacy@istitutieducativi.it) (informazioni privacy) |  
[ist.educativi@pec.it](mailto:ist.educativi@pec.it) (posta certificata).

## Finalità del trattamento e base giuridica

Il titolare tratta i dati da Lei forniti per le seguenti **finalità**:

- per l'eventuale **assunzione**, laddove questa non sia già avvenuta, ovvero per l'elaborazione e la **prosecuzione del contratto o della convenzione**;
- per l'elaborazione e il pagamento della **retribuzione** o della fattura;
- per l'espletamento di tutte le pratiche previste dalle normative vigenti in materia di **sicurezza sul Lavoro**;
- per l'adempimento degli **obblighi legali e contrattuali**, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro o di collaborazione;
- per l'adempimento degli obblighi nei confronti degli eventuali istituti di **previdenza e di assistenza**, sia di natura obbligatoria che integrativa;
- per esercitare i **diritti del Titolare** tra cui, ad esempio, il diritto di difesa in giudizio.

Tali dati saranno oggetto di trattamento improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

In relazione al rapporto di lavoro o di collaborazione, il Titolare potrà inoltre venire a conoscenza delle "categorie particolari di dati" individuate dall'art. 9, GDPR (cp. ex "dati sensibili").

La **base giuridica** che legittima il trattamento dei dati è l'esecuzione del contratto di lavoro, di collaborazione o convenzione e l'adempimento degli obblighi di legge ai quali è soggetto il Titolare del trattamento.

## Categorie di dati oggetto del trattamento

**Dati personali comuni** sono: nome e cognome, indirizzo, numero di telefono, e-mail, codice fiscale, documenti inerenti alla certificazione dell'identità personale, dati economici, fiscali e bancari.

**Dati personali particolari** sono: documenti che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona, e dati

personali relativi a condanne penali o reati (cfr. art. 9 e 10, GDPR).

## Natura facoltativa o obbligatoria del conferimento dati

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per il Titolare di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, fiscale e assicurativa connessi al rapporto di lavoro o di collaborazione.

## Comunicazione e diffusione dei dati

Il trattamento dei dati è effettuato da **personale interno** del titolare individuato ed **autorizzato al trattamento** secondo istruzioni che vengono impartite nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy e sicurezza dei dati.

Fermo restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere eventualmente comunicati per le finalità sopra citate a:

- Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione Provinciale del lavoro, Uffici fiscali...);
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- Studi medici in adempimento di obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di assicurazioni e Istituti di credito;
- Organizzazioni sindacali;
- Fondi integrativi;
- Organizzazioni imprenditoriali cui aderisce il Titolare;
- Società terze che gestiscono servizi utili per l'adempimento contrattuale.

L'interessato, a richiesta, potrà richiedere i nomi di tutti i soggetti terzi che detengono i Suoi dati. I Suoi dati non saranno in alcun modo diffusi, cioè non saranno messi a conoscenza a soggetti indeterminati.

## Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati per le finalità esposte ha luogo con modalità sia digitali, su supporto elettronico o magnetico, sia non digitali, su supporto cartaceo, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge, dai regolamenti conseguenti e da disposizioni interne.

## Diritti degli interessati

L'Interessato può esercitare i diritti di cui agli artt. 7, da 15 a 21 e 77 del GDPR e, in particolare, il:

- **diritto di accesso** – art. 15 GDPR: diritto di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati **personali** che riguardano l'interessato e, in tal caso, ottenere l'accesso a tali dati personali, compresa una copia degli stessi;
- **diritto di rettifica** – art. 16 GDPR: diritto di ottenere, senza ingiustificato ritardo, la rettifica dei dati personali inesatti che riguardano l'interessato e/o l'integrazione dei dati personali incompleti;
- **diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)** – art. 17 GDPR: diritto di ottenere, senza ingiustificato ritardo, la cancellazione dei dati personali

# INFORMATIVA PRIVACY

NEL RAPPORTO DI LAVORO PER DIPENDENTI, COLLABORATORI E CONSULENTI

- **diritto di limitazione di trattamento** – art. 18 GDPR: diritto di ottenere la limitazione del trattamento, quando: l'Interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al Titolare per verificare l'esattezza di tali dati; il trattamento è illecito e l'Interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo; i dati personali sono necessari all'Interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria; l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'art. 21 GDPR, nel periodo di attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza di motivi legittimi del Titolare del trattamento rispetto a quelli dell'Interessato;
- **diritto alla portabilità dei dati** – art. 20 GDPR: diritto di ricevere, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico, i dati personali che riguardano l'interessato forniti al Titolare e il diritto di trasmetterli a un altro Titolare senza impedimenti, qualora il trattamento si basi sul consenso e sia effettuato con mezzi automatizzati. Inoltre, il diritto di ottenere che i dati personali siano trasmessi direttamente ad altro Titolare qualora ciò sia tecnicamente fattibile;
- **diritto di opposizione** – art. 21 GDPR: diritto di opporsi, in qualsiasi momento per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che riguardano l'interessato basati sulla condizione di liceità del legittimo interesse o dell'esecuzione di un compito di interesse pubblico o dell'esercizio di pubblici poteri, compresa la profilazione, salvo che sussistano motivi legittimi per il Titolare di continuare il trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'Interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria. Inoltre, il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento qualora i dati personali siano trattati per finalità di marketing diretto, compresa la profilazione, nella misura in cui sia connessa a tale marketing diretto;

- **diritto di revoca** – art. 7 GDPR: l'interessato ha il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento.
- **diritto di reclamo** – art. 77 GDPR: l'interessato ha il diritto di proporre reclamo all'*Autorità Garante per la protezione dei dati personali*, Piazza Venezia 11, 00187, Roma (RM).

## Modalità di esercizio dei diritti

L'Interessato potrà, in qualsiasi momento, esercitare i diritti inviando una raccomandata a.r., oppure un'email ai seguenti recapiti:

FONDAZIONE ISTITUTI EDUCATIVI DI BERGAMO, Passaggio Canonici Lateranensi, 23 – 24121 BERGAMO (BG)

- [privacy@istitutieducativi.it](mailto:privacy@istitutieducativi.it) (referente privacy)
- [dpo@istitutieducativi.it](mailto:dpo@istitutieducativi.it) (Responsabile Protezione Dati)
- [ist.educativi@pec.it](mailto:ist.educativi@pec.it) (posta certificata)

## Trasferimento dei dati ad un paese terzo

Nell'ambito della gestione del rapporto contrattuale, non è previsto alcun trasferimento dei dati dell'interessato verso Paesi terzi extra UE né verso organizzazioni internazionali.

## Periodo di conservazione dati

I dati personali verranno trattati per tutta la durata del rapporto di lavoro o di collaborazione e anche successivamente per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge, quindi per 10 anni, salvo diversa disposizione di legge o ordine dell'autorità giudiziaria.

Distinti saluti

Il Titolare del Trattamento

Dichiarazione di avvenuta lettura dell'informativa			
IL SOTTOSCRITTO			
COGNOME E NOME:	<input type="text"/>		
dichiara di avere preso visione dell'informativa privacy, ai sensi dell'articolo 13 e 14 GDPR.			
LUOGO E DATA:	<input type="text"/>	Firma	<input type="text"/>

La presente informativa è stata aggiornata in maggio 2022.